



ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO
"MAZZARRONE - LICODIA EUBEA"
Via Alcide De Gasperi, 1 - 95040 - MAZZARRONE
Verbale n.2

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S.2016/2017

Parte economico/finanziaria
ripartizione risorse

Il giorno 14 del mese di giugno dell'anno 2019, alle ore 13:00 nei locali della Presidenza dell'I.C. "Mazzarrone - Licodia Eubea", nella sede di Mazzarrone, viene sottoscritta la preintesa per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto definitivo per la ripartizione delle risorse e l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto a.s. 2018/2019

Il Contratto viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA:

IL DIRIGENTE SCOLASTICO: PROF.SSA ANTONINA SATARIANO



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Antonina Satariano

PARTE SINDACALE:

R.S.U.: DOC. Li Rosi Sebastiana

Li Rosi Sebastiana

A.T.A. Todaro Domenico

Todaro Domenico

DOC. Pizzimento Miriam

Pizzimento Miriam

**L'ARTICOLATO SI COMPONE DI N° 8
PAGINE COMPRESA LA PRESENTE
COPIA AGLI ATTI E AGLI ALBI
SINDACALI DELLE SEDI SCOLASTICHE**

INDICE

-PARTE SECONDA: TRATTAMENTO ECONOMICO

ACCESSORIO - CRITERI RIPARTIZIONE FONDO

CAPO I - Norme generali

- Art.1 - Accordo annuale
- Art.2 - Risorse
- Art.3 - Attività finalizzate
- Art.4 - Suddivisione delle risorse
- Art.5 - Stanziamenti
- Art.6 - Conferimento degli incarichi

CAPO II - Personale Docente

- Art.7 - Criteri di individuazione docenti
- Art.8 - Criteri di ripartizione delle risorse
- Art.9 - Utilizzazione disponibilità residue
- Art.10 - Attività finanziate da altri Enti pubblici al di fuori del fondo
- Art.11 - Compensi da corrispondere al personale docente per la collaborazione in modo continuativo con il Dirigente Scolastico

CAPO III - Personale ATA

- Art.12 - Criteri di individuazione ATA
- Art.13 - Incarichi specifici

-PARTE TERZA: NORME TRANSITORIE E FINALI

- Art.14 - Norme relative al corrente anno scolastico
- Art.15 - Durata del contratto
- Art.16 - Norme di rinvio

PREMESSO:

- Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) del 31 Agosto 1999;
- Vista la nota di chiarimento dell'ARAN del 30 Gennaio 2001;
- Visto il D.Leg.vo 30 Marzo 2001, N.165;
- Visto il nuovo Regolamento di contabilità delle istituzioni scolastiche D.M. del 01/02/2001 n.44;
- Vista la C.M.n.107, prot.245 del 07/06/2001;

- Visto l'art.33 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del 29.11.2007 per le funzioni strumentali e l'art.47 sugli incarichi specifici;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 29.11.2007 e intesa del 8/07/2014
- Visto l'accordo Nazionale del 18/11/2015
- Vista l'Intesa del 09/12/2015
- Visti i finanziamenti comunicati dal MIUR con e-mail del 28/09/2018 nota prot.n. 19270 del 28 settembre 2018

si conviene la seguente intesa:

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - Norme generali

Articolo 1 - Accordo annuale

- 1 - All'inizio di ogni anno scolastico, sulla base delle esigenze dell'Istituzione Scolastica e del PTOF, tenuto conto delle delibere degli OO.CC., viene stipulato l'allegato piano delle attività, valido come accordo annuale, per determinare i criteri e le modalità per l'assegnazione della retribuzione accessoria al personale docente ed ATA, sulla base del presente contratto e dei contratti di livello superiore.
- 2 - Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si dispone l'accantonamento sul fondo del prossimo anno scolastico.

Articolo 2 - Risorse

- 1 - Le risorse disponibili per l'attribuzione della retribuzione accessoria sono costituite da:
 - 1) - gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa ed incarichi specifici per il personale ATA;
 - 2) - gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MPI;
 - 3) - eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni precedenti;
 - 4) - altre risorse provenienti dall'Amministrazione



e/o da altri Enti, pubblici o privati,
destinate a retribuire il personale della scuola,
a seguito accordi, convenzioni od altro:

2 - Per l'a.s. 2018-2019 le risorse di cui al precedente
comma ammontano (lordo dipendente) a:

- Fondo dell'Istituzione Scolastica di € 41.400,32 (lordo dipendente);
- Funzioni Strumentali n. 4 (da corrispondere ai docenti come da verbale del Collegio dei Docenti n. 6 del 14/06/2019) corrispondenti ad Euro 4.476,00 complessive (lordo dipendente);
- Incarichi Specifici del personale ATA € 1.881,73 complessive (lordo dipendente);
- Ore eccedenti in sostituzione di colleghi assenti € 2.010,40 (lordo dipendente);
- Aree a rischio e forte processo immigratorio € 3.730,83 (lordo dipendente);

3 - Per l'a.s. 2018/2019 il fondo dell'Istituzione Scolastica, con cui vanno retribuite le attività ed i progetti di cui all'art. 88 del CCNL, con economie di anni precedenti, viene determinato in Euro 53.499,28

Pratica sportiva non attivata

Articolo 3 - Attività finalizzate

I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, potranno essere impegnati solo per attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che i risparmi possono essere utilizzati per altri fini e saranno oggetto di ulteriore intesa

Articolo 4 - Suddivisione delle risorse

1 - La suddivisione delle risorse finalizzate del Fondo dell'Istituzione Scolastica tra le diverse figure professionali avviene per il 70% ai Docenti e per il 30% al personale ATA dopo aver decurtato l'importo di cui sopra dalle seguenti somme:

Indennità di direzione DSGA € 4.617,96

Responsabile sito internet € 1.327,00

Percentuale di riserva € 5.750,96

Nell'ambito delle percentuali su stabilite e limitatamente al personale docente, si stabilisce di destinare al 70% di progetti ed il 30% ai compensi istituzionali.

Articolo 5 - Stanziamenti

1 - Al fine di realizzare quanto stabilito nell'articolo precedente, sulla base della delibera del C.d.I. Di cui all'art. 88 del CCNL vengono definiti i seguenti stanziamenti per quei compensi definiti Istituzionali:

a) - Le funzioni di supporto organizzativo al Capo di Istituto, quelle previste dal D.Lgs. 626/94 ed eventuali altre funzioni previste da norme di legge sono retribuite con il Fondo d'Istituto per come segue:

- Collaboratore vicario euro 1.200,00



- 2^ Collaboratore euro 900,00
- Responsabile sede di Licodia Eubea euro 900,00
- Responsabili di plesso (n. 5) euro 1.750,00
- Coordinatori 22 Doc ore 5 cad. euro 1.925,00

Somme a lordo dipendente

Per quanto riguarda la percentuale del 70% destinata ai progetti per il personale Docente, la ripartizione avverrà sulla base delle unità di personale in organico di diritto distinto per ordini di scuola e sulla base delle attività aggiuntive e/o extracurricolari stabilite dal POF, nonché dalla Carta dei Servizi e dal regolamento di Istituto, qualora esistenti nella scuola come atti a se stanti

Articolo 6 - Conferimento degli incarichi

1 - Ad ogni docente vengono assegnati insegnamenti od attività sia della quota nazionale del curricolo che di quella della scuola , salvo diversa disponibilità degli interessati. Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta, con provvedimento collettivo, gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive compensate con la retribuzione accessoria sulla base delle attività deliberate dal collegio e del conseguente piano di utilizzo del fondo. Valgono formalmente, ai fini dell'individuazione e della notifica del conferimento degli incarichi, le comunicazioni diffuse con circolari interne ed i piani annuali delle attività in cui sono riportati i nominativi delle unità designate. Ai docenti figure strumentali per l' a.s. 2018/2019 viene distribuito il budget del finanziamento corrispondente ad € 4.476,00 (lordo dipendente) per tutte le figure strumentali, in base alle varie aree di attività.

CAPO II - Personale Docente

Articolo 7 - Criteri di individuazione docenti

1 - Il Dirigente Scolastico individua i docenti per lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base delle indicazioni fornite dal Collegio dei Docenti, della disponibilità degli interessati e delle loro diverse professionalità; predispone quindi, in coerenza con quanto determinato in sede di PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA, un piano contenente le attività da incentivare con il fondo dell'istituzione scolastica.

2 - Per l'assegnazione delle attività, il Dirigente Scolastico, sentito il Collegio dei Docenti, assegna il personale alle attività aggiuntive sulla base dei criteri di efficienza e competenza, nonché delle diverse professionalità presenti nella scuola e delle disponibilità espresse dai singoli docenti, nell'interesse della qualità dei processi del piano dell'offerta formativa di Istituto

Articolo 8 - Criteri di Ripartizione delle Risorse

1 - La quota delle risorse specifiche impegnate sul fondo d'istituto a.s. 2018/2019, destinate alla retribuzione delle attività gestionali - organizzative funzionali

all'organizzazione, alla gestione ed al coordinamento delle attività didattiche, comprensive anche di attività aggiuntive di insegnamento ed alle attività del personale ATA, viene ripartita per il 70% al personale Docente e per il 30% al personale ATA. I compensi orari relativi ai progetti verranno retribuiti come da contratto. I compensi relativi ad attività non di insegnamento saranno da retribuire ad € 17,50- cad.; relativamente al personale ATA, i compensi orari verranno retribuiti come da contratto. Le attività dovranno essere opportunamente rendicontate e per le quali faranno fede i verbali delle relative riunioni, auto-dichiarazione finale delle ore effettuate con allegata documentazione, per gli incarichi forfettari dell'effettiva presenza in servizio, ecc.... Hanno precedenza i progetti la cui ricaduta sugli alunni risulti la più ampia possibile, con equa riduzione; per la scuola dell'infanzia è opportuno tenere conto anche delle frequenze.

Articolo 9 - Utilizzazione disponibilità residue

1 - Nel caso in cui i compensi impegnati per le attività programmate non esaurissero le disponibilità di cui allo specifico finanziamento del fondo d'istituto, le disponibilità residue confluiranno nella parte generale del fondo d'istituto e verranno utilizzate secondo i criteri stabiliti successivamente con la R.S.U.

Articolo 10 - Attività finanziate da altri Enti pubblici al di fuori del fondo

1 - La misura dei compensi da attribuire al personale impegnato in attività finanziate da terzi può essere diversa dai compensi previsti dal contratto.

Articolo 11 - Compensi da corrispondere al personale docente per la collaborazione in modo continuativo al Dirigente Scolastico

1 - La misura dei compensi da attribuire al personale docente per la collaborazione in modo continuativo con il Dirigente Scolastico è indicata sopra.

CAPO III - PERSONALE ATA

Articolo 12 - Criteri di individuazione ATA

1 - All'inizio di ogni anno scolastico, sulla base delle direttive impartite dal Dirigente Scolastico ed in coerenza con quanto previsto nel P.T.O.F., il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi predispone il piano delle attività del personale ATA contenente le mansioni del profilo e le attività da incentivare con il fondo dell'istituzione scolastica ed il piano annuale delle attività di formazione del personale ATA ai sensi dell'art. 66 del CCNL del 29.11.07;

2 - il personale ATA da utilizzare nelle attività aggiuntive viene individuato sulla base dei seguenti criteri:

- disponibilità espressa dagli interessati nelle conferenze di servizio e per iscritto;
- professionalità in rapporto delle attività da svolgere;
- rotazione se in possesso di specifiche competenze.

3 - Il suddetto piano comprende anche la somma da destinare al fondo d'istituto per le attività programmate nel P.T.O.F.

4 - Il Direttore dei servizi generale ed amministrativi, accertata la regolarità della prestazione predisporrà al termine dell'anno scolastico, il prospetto delle relative competenze da liquidare.

Articolo 13 - Incarichi specifici

1 - Gli incarichi sono conferiti con atto motivato del Dirigente Scolastico su proposta del D.S.G.A. Secondo i criteri precedentemente elencati nell'art. 12 del presente contratto e limitatamente al numero delle funzioni assegnate tenuto conto dei titolari dei benefici economici di cui all'art. 7 del C.C.N.L. Del 29.11.07 così come ridefiniti dalla sequenza contrattuale del 25.07.08.

2 - L'atto con il quale viene conferito l'incarico deve specificare

- il tipo di incarico;
- le modalità di svolgimento;
- le eventuali assenze;
- la durata;
- gli obiettivi da raggiungere rispetto al piano delle attività;
- il compenso previsto in base alla normativa vigente;
- l'eventuale revoca.

TITOLO SECONDO

PARTE TERZA:

NORME TRANSITORIE E FINALI

Articolo 14 Norme relative al corrente anno scolastico

1 - Quanto già deciso nelle sedi competenti in merito alle materie oggetto del presente contratto, rimane in vigore per il corrente anno scolastico.

Articolo 15 - Durata del contratto

1 - Il presente contratto rimane in vigore per il corrente anno scolastico fino a nuova negoziazione.

Articolo 16 - Norme di rinvio

1 - Per tutto quanto non previsto nel presente Contratto decentrato si farà riferimento ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ai Contratti Collettivi nazionali Integrativi ed alla normativa vigente in materia.

Articolo 17 - Clausola di salvaguardia finanziaria

1 - Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48 co. 3 del D.Leg.vo 165/2001 il Dirigente Scolastico può sospendere parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

2 - Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura della percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Antonina Satariano

